

Mission

働き続けられる社会を
創造する



COMPANY PROFILE

株式会社ニコン日総プライム 会社案内

Mission

働き続けられる社会を創造する

株式会社ニコン日総プライムは、株式会社ニコンと日総工産株式会社の合併会社として、両社のノウハウ融合と協業によるシナジー創造を図るため、2020年1月に発足しました。

ニコングループの高年齢の従業員の活躍を支援し、雇用機会の開拓と確保を進めていくことに始まり、広く社会の高年齢者が働き続けられる仕組みの研究開発を行い、「働く意欲のある誰もが、社会環境の変化に適応し、働き続けられるようになる社会プラットフォームを創造する」ことを目指します。

ニコン日総プライムは、より良い未来を創る社会の一員として貢献できるよう挑戦していきます。



代表メッセージ

いま日本では、高齢化率(総人口に占める65歳以上の割合)が30%近くに及ぶ、世界に類を見ない「超高齢社会」が進行しています。一方、少子化に伴う労働力不足も深刻となりつつあり、各企業では、DX推進や人材育成等により生産性向上を図るとともに、女性や高齢者の働く意欲を高め、能力を積極的に活用していくことが求められます。これは、次世代を担う若者が安心して働くことができる社会保障制度の維持にもつながる重要な社会課題です。

2021年4月には、高齢者雇用安定法が改正施行され、70歳までの就業機会確保措置が企業の努力義務として定められました。「人生100年時代」といわれる中、個人ができるだけ長く、いきいきと働いていくためには、ひとつの企業や地域等にこだわらず、視野を広げてチャレンジしていくことが自身の成長や「やりがい」につながりますし、社会全体のイノベーション創出にも寄与するものと考えます。

コロナ禍を契機に、社会的にはパラレルワークやリモートワークなどを活用した新しい働き方も広がりつつあります。性別や年齢等にこだわらない、より多くのチャンスが生まれていますし、地方へ眼を向ければ、様々な地域で「持続可能なまちづくり」の取組みが進められ、都市圏で働く人材の多様な経験が求められています。

私たちは、そうした社会の変化や要請に対し、企業で働く特に高齢の方々の多様なキャリア形成支援を行い、「生涯活躍社会」の実現に寄与することを使命としています。

代表取締役 兼 社長執行役員 吉田 雅彦



Mission

(わたしたちの使命)

働き続けられる
社会を創造する

Vision

(わたしたちが実現すること)

働く意欲のある誰もが
社会環境の変化に適応し
働き続けられるようになる
社会プラットフォームを創造する

経営理念

Value

(わたしたちが大切にしている価値観)

挑戦し創造する
多様性を尊重する
心ある仕事をする
期待に応える
仕事を楽しむ

サステナビリティ（国際的なイニシアティブへの参画）

WE SUPPORT



親会社のニコンと日総工産は国連グローバル・コンパクトへ署名しています。ニコン日総プライムはグループの一員として、国連グローバル・コンパクトの4分野（人権、労働、環境、腐敗防止）10原則を尊重し、SDGsや国連の掲げる幅広い目標の達成に向けて活動を推進します。ニコン日総プライムは持続可能なより良い未来を創る社会の一員として行動していきます。

*ニコン日総プライムは、親会社の合意と責任のもとで活動を推進します。そのためニコン日総プライムは、国連グローバル・コンパクトへ署名はしておらず、またグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパンへ参加していません。

国連グローバル・コンパクト 10 原則

人権

原則1：人権擁護の支持と尊重

原則2：人権侵害への非加担

労働

原則3：結社の自由と団体交渉権の承認

原則4：強制労働の排除

原則5：児童労働の実効的な廃止

原則6：雇用と職業の差別撤廃

環境

原則7：環境問題の予防的アプローチ

原則8：環境に対する責任のイニシアティブ

原則9：環境にやさしい技術の開発と普及

腐敗防止

原則10：強要や贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗防止の取組み



関連するSDGs

ニコン日総プライムは、CSR重点課題とSDGs（持続可能な開発目標）を結びつけ、CSRへの取り組みを通じてSDGsとそのターゲットへの貢献をめざします。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ニコン日総プライムの取り組む3つの重点課題

- マテリアリティ -

特に3つのSDGsを重点課題として取り組むとともに、達成に寄与する人材の成長支援や雇用創出を実現します。



すべての人々のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワークを推進する

当社は、働く意欲のある高年齢者が働き続けられる仕組みを構築したいと考えています。個人のスキルや経験の拡大とともに、新しい働き方と多様なキャリア形成を支援するサポート体制の整備も行っていき、生涯現役社会の実現に取り組んでいきます。



国内および国家間の不平等を是正する

当社は、年齢や雇用形態に関わらず、誰もが働きやすい環境を整え、社員がやりがいと誇りを持って活躍できる企業を目指しています。不平等を是正するための取り組みとして機会均等を測り、平等な能力強化を提供します。



都市と人間の居住地を包摂的、安全、レジリエントかつ持続可能にする

当社は、日本における地方創生や少子化・人口減少への課題に対しても「人との関わり」を通じて積極的に貢献していきたいと考えています。自治体と連携し、人と人をつなぎ、コミュニティの活性化、町おこし、魅力的な地域づくりの活動に取り組んでいきます。

参画している地方自治体との取組み

当社は、日本における地方創生や少子化・人口減少への課題に対して「人との関わり」を通じて積極的に貢献していきたいと考え、その一環として、地方自治体と連携し、魅力的な地域づくりの活動に取り組んでいます。



福岡県豊前市 地方創生とSDGsの推進

1. 豊前市に関する人々の活躍の推進に関する事
2. 地域活性化に関する事
3. SDGs実施推進の体制及び手段に関する事
4. 安全・安心で住みやすいまちづくりに関する事
5. 市政のPRに関する事
6. その他地方創生・SDGsの推進に関する事



鳥取県南部町 持続可能な地域社会を目指す 地方創生への取組み

1. 持続可能な地域社会の形成に関する事
2. 持続可能なまちづくりを推進する人材育成に関する事（人づくりに関する事）
3. SDGsの推進に関する事
4. 安心・安全なまちづくりに関する事
5. その他連携および相互協力が必要な取組みに関する事



山梨県都留市 官民協働による地方創生の推進

1. 地方創生の推進に関する事
2. 生涯活躍のまちの推進に関する事
3. 関係人口の創出・拡大に関する事
4. 企業版ふるさと納税（人材派遣型）や地域活性化起業人等の活用に関する事
5. 新たな「学び」や人材育成等に関する事
6. SDGsの推進に関する事
7. その他、地域の活性化及び市民サービスの向上に関する事



自治体との取組み・視察風景



現地訪問 協議・打合せ



現地視察



オンライン 打合せ

当社の事業

当社は「働く意欲のある誰もが、社会環境の変化に適応し、働き続けられるようになる、社会プラットフォームを創造する」ことを目指して事業を行っています。そしてそれは、「ただ働く」という概念ではなく、当事者一人ひとりの「生きがい」「働きがい」「やりがい」「誇り」等これらも叶えて実現していくことを目指します。

これらは非常に難しい課題ではありますが、広く社会全体のイノベーション創出にも寄与できるよう「研究開発」と「人材サービス」という2つの事業で好循環を生み出しながら取り組んでいます。

Visionの実現

働く意欲のある誰もが
社会環境の変化に適応し
働き続けられるようになる
社会プラットフォームを創造する

当社の事業

① 研究開発

高齢者の
活躍機会創出
及び働き続けられる
仕組みの構築



- 企業やシニア当事者の思い異分野の現状分析等に基づく研究開発
- 社会の環境変化や展望、課題への適応、今後必要となる対応等に関する研究開発

環境変化適応への準備／機会提供

新しいプログラムへの還元

- 社員研修
(マインドセット、外部環境理解、活躍するための心構え等)
- 活躍・就業機会の創出
(キャリア支援等)
- 仕組みづくり
(人事制度・処遇、副業・兼業、動機、環境等)

活躍できる知見の獲得と蓄積

② 人材サービス

活躍・就業
機会の拡大



- 人材派遣・紹介予定派遣
- 人材紹介
- 人材シェアリング
- 委託・請負

新しい環境への適応

リスキリング

スキルや経験の拡大

キャリアアップ

自己実現と自律的成長

新しい環境での活躍

多様なキャリア形成

研究開発

社員が自らの意思で積極的に知識や技術を学び、最新の情報を吸収し、広い視野や自由な発想力を獲得する。そして新しい組織やコミュニティにおいても、社員一人ひとりがその能力を最大限発揮し、活躍し働き続けられるように新しい環境に適応していくための経験を積む機会提供を行っています。当社はこれら一連の取組みから「働き続けられるための知見」を体系的に獲得していくことを「研究開発」として取組んでいます。

研究開発の進め方

基本的な考え方

高齢者の活躍機会創出 及び 働き続けられる仕組みの構築に関する研究開発

適切なバランス

企業やシニア当事者の思い
異分野の現状分析等に基づく研究開発

社会の環境変化や展望、課題への適応
今後必要となる対応等に関する研究開発

推進する領域

- ・人材を雇用する大企業や組織の要望等に基づくこと
- ・人材を必要とする中小企業や組織の要望等に基づくこと
- ・当事者等のキャリアビジョンや要望等に基づくこと
- ・産官学の取組みや連携状況等に関すること

推進する領域

- ・高齢者の働く意識・動機・職務適正に関すること
- ・高齢者のキャリア・役割転換のための教育訓練に関すること
- ・高齢者の人事・雇用管理制度に関すること
- ・高齢者の就業時間・就業環境に関すること



実証実験

(就業しながら新しい環境を経験する)

新しい環境での就業経験 (≒インターンシップ)

中小企業など

地域など
(≒官民連携)

就業経験で生まれる付帯効果

- 従業員個人 ▶ 働きがい、やりがい、自己肯定感
- 関わった組織など ▶ 必要人材との新しいつながり、課題の解決

新しい環境での 就業経験による効果

- ① 活性化
(越境体験、リフレクション)
- ② 働き続ける準備
(新しい環境への適応力の獲得)
- ③ 生きがい・やりがい創出
(中小企業への転職、地域への移住 etc.)
- ④ 新規ビジネス創出



ソリューション

人材サービス

人材サービスのプロフェッショナルとして
課題に合わせたソリューションをご提案いたします。

活用ニーズ



必要な労働力を確保したい

大量業務に急ぎで対応することが必要となったが、この対応を正社員対応ですべて構成するのはコスト面・人材面で難しい。



入社後のミスマッチを改善したい

直接採用を実施しているが、採用後の早期退職が続いている。採用担当者は兼務1名で行っていて効果的な採用ができていない。



職種に適した即戦力を募集したい

中心的な社員が急に退職することになってしまった為、引継ぎできる期間までに経験豊富な即戦力になる人材を採用しなければならないが、自社採用では目途が立たずどのような対策をとればよいかわからない。



社にはいない職種・人材だが、新規受注やプロジェクトを進めるために必要

新規事業の立ち上げや新規受注、プロジェクト推進、構造改革の為に人材が必要だが一時的な対応であり1工数を確保する程の業務量は無く雇用は難しい。しかし、この機能があれば仕事を進めることができるため何とかしたい。



業務の委託について検討したい

業務の繁閑に応じた人員配置の管理や調整も担当者の負担になり課題となっている。解決に向けて自社の業務で委託可能な業務の切り出しや、その費用対効果の検討、課題の洗い出しなどをしたいが対応できていない。



提供サービス

1 人材派遣

製造業からオフィスワークの専門的業務まで、お客様が必要とする人材をご案内・派遣します。給与支払・社会保険手続きは当社が行うため、労務管理の負担を軽減することができます。

2 紹介予定派遣

直接雇用を前提として一定期間(最長6ヶ月)派遣を行い、お客様が求める能力や適正を見極めてから、直接雇用ができるサービスです。採用のミスマッチを抑制することができます。

3 人材紹介

技能工・作業員から豊富な経験や高い専門技能・知識をもつ人材、マネージャーや海外営業経験など、高付加価値の人材までご紹介いたします。自社のデータベースに限らず、さまざまな手段から幅広く採用候補者を探す成功報酬型のサービスです。自社採用では採せなかった貴重な人材と出会うことができます。

4 人材シェアリング

必要な時に必要な分だけ、専門知識を有したプロ人材をお客様の雇用ではない形でフレキシブルに活用できるサービスです。短期プロジェクト、制度設計、新規事業立ち上げなど、常勤で採用すべきではないイベントリーなものへも対応が可能です。

5 受託・請負

製造業務から軽作業、受付/総務/事務/経理センターなどの業務まで、当社が受託し業務を行います。お客様の経営や業務の効率化、資源をコア業務に集中させることができます。



サービスの強み

1

低い離職率と、高い定着率

当社の離職率は業界トップ水準の1.3%(2022年3月期実績)、平均勤務期間は5年以上！「高い人材定着率」が当社の強みです。多くのスタッフが企業・会社からの希望に応じて、長期間に渡り就業し、現在お取引のある企業様からの信頼を獲得しています。



2

担当管理者の手厚いフォロー、細やかなコミュニケーション

スタッフが長期に渡り就業し続ける定着率の良さは、スタッフのスキル、モチベーションを高めサポートする「管理の技術」が確かな証です。お客様と顔を合わせ日々のやりとりはもちろん、派遣スタッフとのコミュニケーションや健康管理にも気を配り、お客様に近くきめ細やかな労務管理を実施します。



3

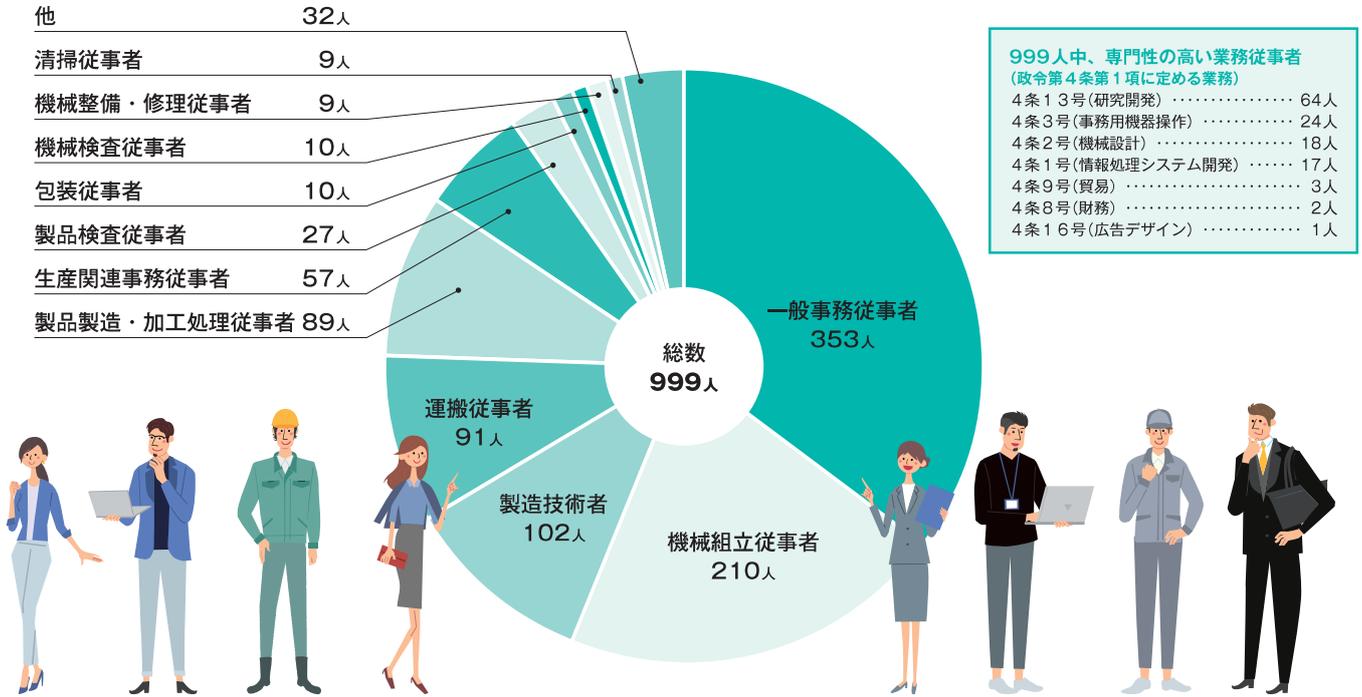
徹底した顧客視点

当社は徹底的にお客様に寄り添い、考えて、サービスのご提案をします。当社の担当者は、徹底した顧客視点で、お客様とスタッフのサポートに取り組みます。可能な限り職場に足を運び、お客様の声を聞き、自分の目と心で捉えた情報をもとに、お客様のご状況・ご要望、課題解決に直結する対応とご提案を実施します。



サービスの特性

当社は、ニコングループを支え、ニコングループ各社で、様々な経験を積んできたスタッフが在籍しています。
実績を持つ優秀な人材をお客様と繋ぎ、お客様の多様なニーズにお応えしていきます。



教育およびサポート体制

人材サービス会社として、お客様のもとでスタッフが安心して活躍できるように確かな福利厚生を、
そして、スタッフ一人ひとりが着実にスキルを身に付けてキャリアアップしていけるように教育制度を設けています。

福利厚生

ニコン健康保険組合では様々な給付を受けられます

・家族健診 ・人間ドック補助金制度 ・保養施設あり etc

東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラム制度

・パークチケット代金を一部補助いたします。

入寮制度

・会社契約の借り上げ単身寮あり ※当社規定による



教育制度

約360コースのJMAMeラーニング制度

- ・これだけはおさえておきたい『仕事の覚え方』基本コース
- ・「伝える力」スキルアップコース
- ・ロジカル・シンキング基本コース
- ・論理的思考力ステップアップコース 等

年間8時間まで給与支給



社内通報制度

安心して働ける環境を提供します

ニコングループでは、各種法令やニコン行動規範の違反、または潜在的な違反に関する通報に対応するため、
全グループ会社において報告相談制度を設けています。
通報者のプライバシーをしっかりと保護致します。



サービスの流れ



ヒアリング

現状の課題やご要望について詳しくお伺いします。
ご依頼内容が決まっている場合は、具体的な項目（ご希望のサービス内容や人材の詳細、業務内容、ご利用期間など）をお聞かせください。



ご提案お見積り

ヒアリング内容をもとに、お客様の課題やご要望に最適なサービスをご提案します。
サービスのご提案と同時に、費用面などのお見積りを提出させていただきます。



要件打ち合わせ／人選・マッチング

サービス開始に向けた要件詳細についてお打ち合わせを実施させていただきます。
人材派遣・紹介の場合はご要望に最も適したスタッフを選定します。
選定に要する日数は業務内容や必要スキルによって異なります。



ご契約・サービス開始

ご提案内容にご納得いただけましたら契約締結となり、契約締結後は速やかにサービスを開始します。
人材派遣の場合、就業開始日は担当者が派遣スタッフに同行し、スムーズな業務開始をサポートします。



アフターフォロー

担当者が定期的にお客様のもとを訪問、もしくはご要望のコミュニケーション方法でサービス状況を確認させていただきます。
サービス開始後のお客様の課題解決までを責務として、必要な支援や情報の提供、ご提案等を実施します。



<https://www.n-prime.co.jp>

本社

〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜2-14-2 新横浜214ビル3F
TEL: 045-478-6127

新横浜営業所

〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜2-14-2 新横浜214ビル8F
TEL: 045-478-6126

栃木営業所

〒324-0045 栃木県大田原市実取766-115
TEL:0287-28-3311

仙台営業所

〒981-1221 宮城県名取市田高字原277 (株)仙台ニコン内
TEL:022-784-1871

サービスに関するお問い合わせ

ご不明な点やお問い合わせ等がございましたら、
お気軽にご連絡ください。

<https://www.n-prime.co.jp/contact/>

TEL:045-478-6126 FAX:045-478-6128

[受付時間:月~金 10:00~17:00(祝休日除く)]



会社概要

社名	株式会社ニコン日総プライム (NIKON NISSO PRIME CORPORATION)	
本社所在地	〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜 2-14-2 新横浜 214 ビル 3F TEL:045-478-6127	
代表者	代表取締役 兼 社長執行役員 吉田 雅彦	
役員	取締役 水谷 洋司 取締役 森口 拓也 取締役 野村 健一 取締役 小田島 匠 監査役 吉田 康利 監査役 小俣洋次郎	
資本金	5,000 万円	
事業内容	人材派遣・人材紹介事業 人材シェアリング事業 受託・請負事業 高年齢者の活躍機会創出 及び 働き続けられる仕組みの構築に関する企画・研究開発・運営・サポート	
許可番号	労働者派遣事業 派 14 - 303092 有料職業紹介事業 14 - ユー - 301602	
拠点	本社……………〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜 2-14-2 新横浜 214 ビル 3F 新横浜営業所……〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜 2-14-2 新横浜 214 ビル 8F 栃木営業所…………〒324-0045 栃木県大田原市実取 766-115 仙台営業所…………〒981-1221 宮城県名取市田高字原 277 (株)仙台ニコン内	

株主紹介



日総工産株式会社

(東証プライム市場 6569) 51%
NISSO CORPORATION
設立 1971年2月3日
製造系人材サービス
(製造派遣、製造請負、職業紹介等)



株式会社ニコン

(東証プライム市場 7731) 49%
NIKON CORPORATION
設立 1917年7月25日
光学機械器具の製造、販売

The Road to the Future

高年齢者活躍の研究開発 × 総合人材サービスのノウハウ

2つの掛け算を最大化し企業と社会の課題を解決します。



2003.11 (株)ニコンスタッフサービス設立

2004.2
人材派遣事業の
営業開始

2004.10
埼玉県熊谷市に
製造請負部門を開設

2006.2
宮城県名取市、
神奈川県横浜市に
製造請負部門を開設

2006.7
神奈川県相模原市に
製造請負部門を開設

2007.10
有料職業紹介事業の許可取得

2007.11
栃木県大田原市に
人材派遣事業所を開設

2008.12
栃木県大田原市に
製造請負部門を開設

2014.4
宮城県名取市に
人材派遣事業所を開設

2014.4
宮城県刈田郡蔵王町に
製造請負部門を開設

2017.8
本社を千代田区神田駿河台から
品川区西大井へ移転

2012.7
神奈川県横須賀市に
製造請負部門を開設

2013.4
本社を品川区西大井から
千代田区神田駿河台へ移転

2020.1 (株)ニコン日総プライム発足

2020.4
(株)ニコン再雇用者の
活躍支援と研究開発スタート

2020.10
兼業・副業制度の導入

2021.11
福岡県豊前市との
包括連携協定締結

2021.10
高年齢者への
キャリアプラン研修開始

2021.12
鳥取県南部町との包括連携協定締結

2022.3
山梨県都留市との
包括連携協定締結

2022.4
全国型・地域限定型
正規社員制度の導入

2022.7
株主資本比率を変更
高年齢者活躍の研究開発を強化

